

OÙ TROUVER DES CANDIDATS-ES ?

Diversification de la main-d'oeuvre

Il est de plus en plus difficile pour les petites et moyennes organisations de recruter de bons employés-es. Sachez miser sur la diversité de votre main-d'oeuvre.

1

Les 55 ans et plus

Que ce soit simplement pour demeurer actifs ou pour obtenir un revenu d'appoint, de plus en plus de retraités désirent continuer à travailler et ils le font souvent pour des raisons sociales. Explorez ce filon et n'hésitez pas à leur vendre votre mission et vos valeurs. Ils sont loyaux mais vous devrez leur proposer un horaire à temps partiel et adapté selon les saisons afin de compter sur leur expertise.

En économie sociale et en action communautaire, près du quart des gestionnaires n'envisagent pas l'embauche de travailleurs expérimentés, quel que soit le secteur d'emploi occupé antérieurement. Plus du quart se disent prêts à embaucher des travailleurs de 50 ans et plus issus du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire, 21%, des travailleurs expérimentés issus du secteur privé et 19%, des travailleurs expérimentés issus du secteur public.

Du côté des gestionnaires s'étant dotés de stratégies ou en voie d'en développer, on table sur les horaires flexibles, l'offre d'un temps partiel, les avantages sociaux, les conditions de travail, l'offre de formations (incluant le transfert des connaissances), le télétravail et sur les assurances collectives.

Par ailleurs, certains gestionnaires indiquent dans leurs offres d'emploi l'intérêt pour les travailleurs expérimentés, d'autres ne font pas de « discrimination » en regard de l'âge (affichage et recrutement inclusifs), d'autres enfin collaborent avec des organismes tels que Conciliation 45 ans et plus et la FADOQ lors du recrutement.

Voici deux portails qui mettent en relation des candidats d'expérience avec des employeurs.

» www.maindoeuvre50plus.com

» www.emploiretraite.ca

2

Les personnes immigrantes

Près du tiers des organisations du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire comptent parmi leurs membres du personnel une ou plusieurs personnes immigrantes.

On parle alors, en moyenne et par organisation, de cinq employés (médiane 2). Dans 68 % des organisations, on ne compte aucune personne immigrante parmi les membres du personnel. Les entreprises d'économie sociale se démarquent des regroupements et des organismes d'action communautaire, puisque plus du tiers (38 % contre 30 % des organismes communautaires et 28 % des regroupements) d'entre elles comptent parmi les membres de leur personnel, une ou plusieurs personnes originaires d'un autre pays.

Historiquement, le taux de chômage chez les personnes immigrantes est au moins **40 % supérieur** à celui de la population en général.

Puisque les personnes immigrantes sont souvent concentrées dans les grands centres, peut-être devriez-vous prévoir une allocation pour couvrir les frais de déplacement ou de logement du candidat lors d'une entrevue en personne en région?

Place aux jeunes en région facilite la migration et le maintien des diplômés de 18 à 35 ans en région. L'organisation est présente dans 15 régions du Québec et aide les jeunes dans leurs démarches visant à s'établir, à travailler et à développer leur nouveau milieu.

» www.placeauxjeunes.qc.ca

Emploi-Québec et son programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) ainsi que la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes sont des ressources utiles.

» www.emploiuebec.gouv.qc.ca

» www.tcrl.qc.ca

3

Les personnes handicapées

Dans le secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire, 14 % des organisations comptent au nombre de leurs employé-es une ou plusieurs personnes ayant des limitations fonctionnelles.

Chaque année, le Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées accompagne plus de 10 000 personnes handicapées dans leur démarche d'intégration ou de maintien en emploi. Ils offrent de nombreux services gratuits aux employeurs tels que l'identification des postes et l'analyse des tâches, la présélection des candidats, l'accompagnement individualisé et l'entraînement de l'employé, la formation du personnel de supervision ainsi qu'un suivi individuel en emploi durant plusieurs mois.

» www.roseph.ca

4

Les travailleurs-enges en formation

La plupart des établissements scolaires bénéficient d'un service de placement étudiant pour des stages, des emplois saisonniers, à temps partiel ou à temps complet. Aussi, le site Trouve un stage met en relation les étudiants-es à la recherche d'un stage (rémunéré ou pas) et les entreprises du Québec.

Il peut aussi être avantageux pour un employeur de tisser des liens avec les centres de formation professionnelle en allant y faire une présentation.

Par ailleurs, le Collectif des entreprises d'insertion regroupe 50 entreprises présentes dans 14 régions

du Québec qui forment annuellement plus de 3 100 personnes.

En 2015, 23% des organisations du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire ont embauché une ou plusieurs personnes dans le cadre d'un programme d'insertion. Par ailleurs, 78% des gestionnaires du secteur se manifestent leur intérêt pour l'accueil de stagiaires.

» www.trouveunstage.com

» www.collectif.qc.ca

5

Les personnes sous-représentées

Les personnes sous-représentées sur le marché du travail (personnes judiciairisées, etc.) sont desservies par deux organismes présents partout au Québec afin de vous appuyer dans votre recrutement : le Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre et l'Alliance des centres-conseils en emploi.

Le RSSMO regroupe 47 organismes à but non lucratif établis dans 14 régions du Québec.

» www.rssmo.qc.ca

AXTRA regroupe 90 organismes à but non-lucratif établis dans 15 régions du Québec.

» www.axtra.ca

OSEZ! DIVERSIFIEZ VOTRE MAIN-D'OEUVRE!

Les données sur le secteur d'emploi sont tirées de l'Enquête nationale de main-d'oeuvre du CSMO-ÉSAC, édition 2015.

En ligne sur : www.csmoesac.qc.ca

Texte inspiré de : Comment allez-vous trouver des candidats? Stéphane Simard B.A, B.A.A., CRHA, CSP | 4 févr. 2018

www.linkedin.com/pulse/comment-allez-vous-trouver-des-candidats-st%C3%A9phane